



グローバルウェーハズ・ジャパン(株)一般事業主行動計画
【女性活躍推進法・次世代育成支援法 一体型】

女性が活躍できる雇用環境の整備、並びに男女従業員が仕事と家庭を両立させることができ、すべての従業員が職場で十分に能力を発揮できるようにする、また次世代の育成のため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の課題

- ①従業員のうちの女性の割合が産業平均値（21.3%）より少ない
- ②女性の管理職比率が低い
- ③育児参画しやすい職場風土を醸成する必要がある

3. 内容（【女活】女性活躍推進法に基づく取組、【次】次世代育成支援法に基づく取組）

目標 1：女性従業員割合を 2026 年末に 15.0%まで向上する

達成目標 2024 年末：14.0%、2025 年末：14.5%、2026 年末：15.0% 【女活・次】

<取組>

- ・2024年4月～ ホームページ等で、社内で活躍する女性や女性に対する支援制度、教育制度の紹介をする。年間で採用する従業員のうち6人以上を女性にする
- ・2024年4月～ 女性従業員へのヒアリング等を行い女性が働きやすい職場環境整備を行う

目標 2：女性管理職比率を 2.4%まで向上する

【女活】

<取組>

- ・2024年4月～ 女性従業員に対しキャリア教育を実施する
- ・2024年4月～ 管理職研修にて「女性部下の育成について」の内容を加え実施する

目標 3：育児参画しやすい職場風土の醸成

【次】

<取組>

- ・2024年4月～ 育児休職促進のためのパンフレット等を作成し、掲示等により全従業員に情報提供する
- ・2024年4月～ ホームページや社内報等に、育児休職に関する記事を掲載し周知する
- ・2024年4月～ 年次有給休暇の計画取得（フリーエントリー休暇）の完全取得を促進する