



グローバルウェーハズ・ジャパン(株)一般事業主行動計画
【女性活躍推進法・次世代育成支援法 一体型】

女性が活躍できる雇用環境の整備、並びに男女従業員が仕事と家庭を両立させることができ、すべての従業員が職場で十分に能力を発揮できるようにする、また次世代の育成のため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題

- ①従業員の中の女性の割合が少ない
- ②男性従業員の育児休職取得率が低い
- ③年次有給休暇取得率が個人や部署で偏りがある

3. 内容（【女活】女性活躍推進法に基づく取組、【次】次世代育成支援法に基づく取組）

目標1：女性従業員割合を2023年末に13.5%まで向上する

達成目標 2021年末：12.2%、2022年末：12.8%、2023年末：13.5% 【女活・次】

- <取組> ・2021年4月 女性活躍の機会など広く周知しながら採用活動を行い、中途採用を含め年間で採用する従業員のうち40%以上を女性にする
- ・2021年4月 直接部門における職場内の作業の分析、切り分けを行い女性労働者の配置率を向上する

目標2：年次有給休暇取得率を60%以上にする

【女活・次】

- <取組> ・2021年4月 計画的に付与した年次有給休暇（FE休暇）の完全消化の促進
- ・2021年10月 年次有給休暇取得促進のための啓蒙活動を行う

目標3：男性従業員への育児休職制度の周知を図る

【次】

- <取組> ・2021年4月 出生など子について届け出のあった男性従業員に対し育児休職規程や育児休業に関する社会保険制度についてパンフレットなどを用いて周知する

目標4：次世代を担う若者の育成

【次】

- <取組> ・2021年4月 地域の小、中、高校などを対象にした会社見学会の実施
- ・2021年4月 若年者に対するインターンシップ等の職業体験機会の提供



令和3年4月1日

グローバルウェーハズ・ジャパン(株) 女性の活躍に関する情報公表

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】2020/1/1～2020/12/31

区分	採用数計	男性	女性
事務職	2人	0人 (0%)	2人 (100%)
技術職	4人	4人 (100%)	0人 (0%)
営業職	1人	0人 (0%)	1人 (100%)
製造職	23人	17人 (74%)	6人 (26%)

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均勤続年数の差異】2020/12/31 現在

性別	平均勤続年数
男性	18年11ヵ月
女性	18年1ヵ月

以上