

一般事業主行動計画策定 **変更** 届

届出年月日 令和2年3月9日

都道府県労働局長 殿

（ふりがな）

一般事業主の氏名又は名称 グローバルウェーブ・ジャパン(株)

（ふりがな）

こうたり かつ

（法人の場合）代表者の氏名 代表取締役 神足 勝昭

住

所 〒957-0197 新潟県北蒲原郡聖籠町東港 6-861-5

電話 番号 025-256-3200(代)

一般事業主行動計画を（策定 **変更**）したので、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条第1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

1. 常時雇用する労働者の数 1,200 人

男性労働者の数	1,063 人
女性労働者の数	137 人
2. 一般事業主行動計画を（策定 **変更**）した日 令和2年3月9日
3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は女性活躍推進対策の内容（既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。）
 - ③ その他
4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成28年4月1日 ～ 令和3年3月31日
5. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 - ① 事業所内の見やすい場所への掲示
 - ② 書面の交付
 - ③ 電子メールの送信
 - ④ その他の周知方法
（社内報および社内電子掲示板への掲示）
6. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 - ① インターネットの利用（**自社のホームページ**）/女性活躍・両立支援総合サイト/その他
（ ）
 - ② その他の公表方法
（ ）
7. 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法
 - ① インターネットの利用（**自社のホームページ**）/女性活躍・両立支援総合サイト/その他
（ ）
 - ② その他の公表方法
（ ）
8. 一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況
 - (1) 基礎項目の状況把握・分析の実施 （ **済** ）
 - (2) 選択項目の状況把握・分析の実施（把握した場合、その代表的なもののみを記載）
（部門別女性人数、役職別女性の割合、男女別育児休暇取得実績）

一般事業主行動計画の担当部局名

管理部総務グループ

（ふりがな）
担当者の氏名まつなが やすひろ
松永 康宏

グローバルウェーハズ・ジャパン㈱行動計画

女性従業員を増やし、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日

2. 当社の課題：

- ①従業員の中の女性の割合が低い
- ②女性の採用人数が少ない
- ③女性の管理職がゼロである

3. 目標と取組内容、実施時期：

- 目標 1：正社員における女性の割合を現在の 12.3%から 14.5% にする。
正社員 1,109 名内女性 136 名(12.3%)⇒161 名(14.5%)を増やす。

【取組内容】

1) 女性の働く職場を増やす

間接部門：各部門の人員計画の中に女性の人数を盛り込む。

平成 28 年 9 月までに計画を策定する

直接部門：検査工程以外に女性が働く職場を選定し、職場環境を整備する。

平成 28 年 9 月までに対象職場を選定し、整備計画を策定する

2) 採用人数における女性の比率を増やす

採用数の 30%以上を女性にする

学卒採用：女性を積極的に採用する。平成 29 年度採用から実施する。

高卒採用：取組 1)で選定した職場に女性を採用する。

平成 29 年度採用から対象職場に女性を配属する

- 目標 2：管理職(課長職以上)に女性を登用する。
管理職候補となる主事の女性を育成する。

【取組内容】

1) 現在主事で管理職(課長職以上)の要件を満たす女性を登用する。

平成 29 年までに登用を実施する。

2) 主事候補の女性の育成計画を策定し実行する。

目標管理制度を活用し、育成計画の作成と、候補者本人への動機付けを行う。

平成 29 年の目標管理から女性主事候補の育成計画を盛り込む。

- 目標 3：女性従業員を増やし、管理職として活躍できる環境を整備するため、以下の取り組みを実施する。

【取組内容】

・ダイバーシティ推進の意図を正しく理解するための管理職への研修を実施する。

平成 28 年の管理職昇格時の教育に盛り込む

・ワーク・ライフ・バランス実現のために過重労働防止の取り組みを強化する。

平成 28 年の安全衛生活動から実施する

以上

グローバルウェーハズ・ジャパン(株) 女性の活躍に関する情報公表

- ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】2019/1/1～2020/8/31

区分	採用数計	男性	女性
事務職	8人	4人 (50%)	4人 (50%)
技術職	11人	10人 (91%)	1人 (9%)
営業職	1人	0人 (0%)	1人 (100%)
製造職	48人	32人 (67%)	16人 (33%)

- ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
【男女の平均勤続年数の差異】2020/8/31 現在

性別	平均勤続年数
男性	18年7ヵ月
女性	17年9ヵ月

以上