



2023年3月27日

グローバルウェーハズ・ジャパン(株) 女性の活躍に関する情報公表

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】2022年1月1日～ 2022年12月31日まで

| 区分  | 採用数計 | 男性        | 女性       |
|-----|------|-----------|----------|
| 事務職 | 5人   | 1人 (20%)  | 4人 (80%) |
| 技術職 | 11人  | 7人 (64%)  | 4人 (36%) |
| 製造職 | 35人  | 31人 (89%) | 4人 (11%) |

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均勤続年数の差異】2022年12月31日 現在

| 性別 | 平均勤続年数 |
|----|--------|
| 男性 | 19年4ヵ月 |
| 女性 | 17年4ヵ月 |

③ 女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の情報公表

| 区分     | 男女の賃金差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------|--------------------------------|
| 全従業員   | 75.2%                          |
| 正規従業員  | 74.9%                          |
| 非正規従業員 | 71.7%                          |

対象期間 :2022年1月1日～ 2022年12月31日まで

賃金 :基本給、超過労働に対する報酬、通勤手当、賞与等を含み、退職手当を除く

正規従業員 :正社員

※当社から社外への出向者を除く

非正規従業員 :定年後再雇用者、契約社員（無期、有期）

※派遣社員を除く

以上