



GlobalWafers Japan

女性活躍推進法 一般事業主行動計画

2016年3月30日

グローバルウェーハズ・ジャパン(株)
管理部 総務グループ

グローバルウェーハズ・ジャパン株式会社

当社はダイバーシティ推進を積極的に推進し、性別・国籍・年齢等に関係なく、多様な人材が個性を活かし活躍することで、新たな価値や競争力を生み出し続ける会社となることを目指して取り組んでいきます。

◆一般事業主の名称： グローバルウェーハズ・ジャパン(株)

◆代表者の氏名： 代表取締役社長 荒木 隆

◆住所：新潟県北蒲原郡聖籠町東港6-861-5

◆電話：025-256-3200(代)

◆計画期間： 2016年4月1日～2021年3月31日 (5年間)

◆従業員数：1,437名（内女性156名 10.8%） 2016年2月時点、役員含めず

◆従業員構成：

	人数	内女性数	女性比率
正社員	1,109	136	12.3%
契約社員、パート、嘱託	189	3	1.6%
派遣社員	139	17	12.2%

◆女性管理職比率：0名、0%（課長以上役職者100名） 2016年2月時点

◆女性の採用人数

年度	採用人数	内女性人数	女性比率
2010年	5	0	0%
2011年	0	0	0%
2012年	14	2	14.3%
2013年	22	0	0%
2014年	12	3	25.0%
2015年	16	3	18.8%

◆平均年齢、勤続年数
2016年2月時点

	男性	女性
平均年齢	40歳	39歳
平均勤続年数	15年	17年

1. 従業員の中の女性の割合が低い
2. 女性の採用人数が少ない
3. 女性の管理職がゼロである

目標①:

正社員における女性の割合を現在の12.3%から14.5%にする。

正社員 1,109名 内女性 136名(12.3%) ⇒ 161名(14.5%) 5年間で25名増やす

取り組み内容:

1) 女性の働く職場を増やす

間接部門: 各部門の人員計画の中に女性の人数を盛り込む。

2016年9月までに計画を策定する

直接部門: 検査工程以外に女性が働く職場を選定し、職場環境を整備する。

2016年9月までに対象職場を選定し、整備計画を策定する

2) 女性の採用人数を増やす

採用数の30%を女性にする

学卒採用: 女性を積極的に採用する。2017年採用から実施する。

高卒採用: 取組1)で選定した職場に女性を採用する

2018年採用から対象職場に女性を配属する

目標②:

- ・管理職(課長職以上)に女性を登用する。
- ・管理職候補となる主事の女性を育成する。

取り組み内容と実施時期:

- 1) 現在主事で用件を満たす女性を参事(管理職掌)に登用する。
2017年までの登用を実施する。
- 2) 主事候補の女性の育成計画を策定し実行する。
目標管理制度を活用し、育成計画の作成と、候補者本人への動機付けを行う。
2017年の目標管理から女性主事育成計画を盛り込む。

目標③:

女性従業員を増やし、管理職として活躍できる環境を整備するため、以下の取り組みを実施する。

- ・ダイバーシティ推進の意図を正しく理解するための管理職への研修を実施する。
2016年の管理職昇格時の教育に盛り込む
- ・ワーク・ライフ・バランス実現のために過重労働防止の取り組みを強化する。
2016年の安全衛生活動から実施する

◆行動計画の従業員への周知

電子メールによる配信とともに、社内電子掲示板への掲示により周知を行う。

◆行動計画の社外への公表

インターネットの会社ホームページに掲載することで公表する。

◆女性の職業生活における活躍の推進に関する情報の公表の方法

インターネットの会社ホームページに掲載することで公表する。

以上です